

# “战地医院”的黄金保障

## ——中国石油伊拉克哈法亚项目应急医疗体系建设纪实

□本报记者 赵双

2012年7月,随着哈法亚油田一期成功投产,油田中心处理站设立的全天候急救站也同步到位。这是伊拉克哈法亚项目应急医疗体系建设与项目发展同步共振的一个缩影。

### 高水平诊断到现场

2011年,作为保障员工职业健康安全,实现HSE管理战略的重要组成部分,哈法亚项目通过公开招标的方式与国际SOS(International SOS)签署了合作协议。同年4月,国际SOS医生进驻哈法亚油田现场。

“看似只是一个医生岗位,但背后是一体化国际资源支撑。哈法亚项目油田现场HSE经理赵展博介绍,国际SOS现场医生的角色并不是单一的,而是医生+急救员+健康管理师+HSE顾问的复合型人才。”

当遇到紧急情况时,哈法亚项目由油田现场急救站和伊拉克当地医疗资源为基础,以国际SOS强有力的国际医疗救援网络为支撑,依托国际SOS全球化的医疗应急响应平台,协调多部门、多国家的合作,整合包括地面救护车和空中救护车等医疗资源,以确保高效率、高标准的医疗救援服务。

从某种意义上讲,以符合国际惯例和国际标准为基础,获得高水平医疗救援机构的专业化支持,着重提前急救处理,把油田现场的医疗健康风险控制到最低。这相当于把油田医院的急救站带到油田作业现场,把全球化的医疗应急资源引入到油田作业现场,为可能出现的伤员,赢得拯



▲哈法亚项目急救站救护车

救与保障的第一黄金时间。做到两个到现场,准确体现出哈法亚项目应急医疗体系建设理念:打造黄金保障的“战地医院”。

### 人性化关怀到岗位

哈法亚项目每位新入职的员工,在履行录用程序时,还有一项重要指标——体检报告审查。

HSE部门的一部分职责,就是协助人力资源部对新入职员工,根据工种需要设计体检项目。设计项目分为两大类,特殊性岗位则拓展至十大类。同时,对体检结果进行审核与评估,对员工身体健康资料进行建档和提出建议。

一次,对一位新员工体检结果审核后,发现该员工血压偏高,心电图呈缺血症状,不宜宜长期从事体力劳动,而他应聘岗位的工作环境,多在室外且工作量大,医生建议其转岗。后来,这名员工到了更适合其身体状况的岗位工作。

哈法亚项目是个国际化的大家庭,每个国家社会经济水平不一致,造成体检标准不同,量化标准不一致,给判断员工健康状况带来很大困难。HSE部门在了解相关国际惯例的基础上,根据国际标准和专业化水平指定员工体检医院。目前,又着手制定一个通用可行、符合国际惯例的统一标准。

靠前控制,岗位关怀。从源头对员工职业健康关注,一方面对员工健康风险和HSE风险的把控起到保障作用,另一方面体现出哈法亚项目对员工的人性化贴心关怀。

### 延伸性服务更细腻

随着哈法亚项目规模不断扩大,为使员工医疗体系配套工作跟进上



▲国际SOS医生为油田员工进行体检

油田员工数量的急剧增长和对高质量医疗服务的要求,如何做到更加及时、准确、方便地服务每位员工,如何进一步完油田医疗应急机制在应对重大突发事件或群体性医疗事件等问题时的响应能力成为关键。

事实上,在伊拉克的特殊环境下,医疗资源配备并不容易,起初采购救护车时,第一批招标文件发出去,10余家厂商考虑到伊拉克安全问题,竟无一回应。同时,他们面临药品、器材清单等诸多难题。项目负责人主动出击,展开积极而又诚挚的沟通,逐一解决这些难题。

哈法亚项目应急医疗体系初步建立之后,针对项目国际化、本土化程度高的特点,不断延伸应急医疗服务范围,让人性化关怀更细致、更到位。比如,油田现场配备了双语医生,还为当地员工配备了来自国际SOS的伊拉克籍医生。

同时,项目对承包商给予必要的

医疗资源支持,对环境卫生和作业现场的职业健康风险进行常态化评估和预警,定期对员工进行基本急救知识和技能培训以及健康常识讲座。目前,现场医务人员开展健康讲座1500多例,举办急救培训和健康讲座30余期。

如今,哈法亚项目应急医疗体系建设正步入快车道——建立完善完整的覆盖整个工作区域的医疗急救网络;组成以急救站、中心诊所、当地医疗资源、国际SOS医疗救援中心和伊拉克当地医疗资源共同参与的分级治疗体系;争取对每个急救站配备一名受过专门培训、能熟练应对紧急情况和处理常见疾病的专业急救员,并着手进行全员急救知识普及,强化自救和互救能力,提高全员应急能力。

哈法亚项目建成黄金保障的油田“战地医院”,已为时不远。

- ① 防弹救护车入市。
- ② 现场医生为国际雇员测量血压。

赵双 稿

## 跨国速递

### 渤海钻探哈法亚泥浆服务 三高优势凸显三高效果

本报讯(通讯员徐小刚)近日,由渤海钻探泥浆公司提供技术服务的哈法亚项目的HF109-N109井顺利完井,且完井测压、井壁取芯、MDT测试均顺利完成。这口井三开采用的渤海钻探的BH-WEI“三高”钻井液,四开采用无机盐有机盐复配体系。施工过程中,这些体系具有密度高、抗高温、抗盐垢地层等“三高”优势,确保成功完成了高标准、高质量、高水平的“三高”服务。

HF109-N109井是这个泥浆公司在伊拉克哈法亚油田提供钻井液技术服务的又一口中深井。该井难点是三开异常高温高压的大段盐膏层污染、塌实,四开Mshir高渗透率地层井漏、nahum地层易坍塌等。

HF109-N109井在三开又一次成功应用了泥浆公司在哈法亚地区高密度BH-WEI“三高”钻井液,现场工程顺利泥浆比量和泵送性能,突破了大段盐膏污染的泥饼局面,顺利中完。四开并段,他们使用无机盐有机盐复配体系,成功突破了Mshir地层大量漏失的发生和nahum地层的坍塌,顺利完井。

### 川庆钻探蜀渝公司 中细管道取得阶段性胜利

本报讯(通讯员唐远茂 江利红)截至8月20日,川庆钻探蜀渝公司已完中细管道工程内段首台的瑞前站控制性分部工程综合进度30%。

瑞前站控制性分部工程是蜀渝公司今年实施“走出去”战略的一项重要工程。蜀渝公司作为瑞前站第一支队的队伍,承担着瑞前站站场总图及构筑物施工任务。

瑞前站站场总图工作量庞大,碎石桩2万余根,在我国油气综合站场建设史上,这样的地基处理规模和工程量都是空前的。地层复杂和近期高温、雨季气候给工程全面推进增加了难度和压力。针对这一情况,蜀渝公司瑞前站项目部集中了18台重型吊车、15台装载机及3台挖机等大型装备,组织精兵强将全面投入该项工程施工,全力推进施工进度。

### 西部钻探准东钻井公司 阿西克宾生产创佳绩

本报讯(通讯员高坚 张新华)据最新统计,截至7月底,西部钻探准东钻井公司阿西克宾区块完井井数和完井34口,产量达53117米,比去年同期多进尺13468米。7月,这个项目部完成进尺13807米,又一次刷新项目月进尺最高纪录。

在哈萨克斯坦肯基亚,该公司XDEC-133井7月份完成进尺1846米,在8030井二开采用适应复杂地层结构的钻具组合,比同区块同井段的其他公司钻井队平均机械钻速提高67.07%。

### 中细管道(细管段)1B标段 试压作业突破百公里

本报讯(通讯员张强 李强)近日,管道四公司累计完成中细管道(细管段)1B标段试压127公里,成为全线首家试压施工速度突破百公里的施工队伍。

管道四公司试压分部承担了中细管道(细管段)1B标段试压任务,全部采用水作为管段压力试验的介质。

在酷暑而高温湿热的环境里,施工人员克服了管道沿线社会依托差、管道地形复杂、水源点少、段划分频繁等困难,不断加强施工力度,管道四公司试压分部紧密跟进主体线路的交付时间,确立了以伊诺瓦尼江、卫岗河,以及米塔格河作为试压施工的主要水源,将会划分为3个施工区段,各区段分别以水源点为中心,结合管道走向和分段之间接力的方法,向两侧延伸开展施工,合理解决试压用水问题。

同时,试压分部成立安全督导组,多次进行专项检查,排除安全隐患,并组织开展自然灾害应急预案演练,包括火灾、泥石流、山体滑坡、沟下逃生等专项演练,增强了员工的防范意识,提高了应对突发事件的处理能力。

责任编辑:李春辉 电话:010-64523260

## Qutayba 我们的朋友

□本报记者 张云青 特约记者 刘娟

“Qutayba 要到大庆参观学习了。Good!”8月21日,大庆钻探钻井二公司伊拉克DQ001队的雇员欢呼着。当地雇员能有机会到中国学习交流,对他们而言,是难得的机会。

“我把雇员当朋友,坚持尊重、平等、友爱,雇员就会给予回报。”平台经理郑江这样总结国际雇员管理经验。Qutayba 是伊拉克籍雇员,刚来DQ001队时,郑江主动找他谈心,和他真心交朋友;或许,我们的很多条件不如其他钻井公司,但我们更尊重你,会真心地教你钻井技术,这些会成为你的资本。将来,你也会在你们国家的施工队伍中当上平台经理。”一番话使Qutayba 非常感激,决心用成绩回报郑江的坦诚与友爱。

接下来的日子,Qutayba 积极学习各种钻井技术,并积极掌握了全套钻井工艺。郑江及时向项目部请示,提拔他为助理工程师。这是伊方雇员在队中担任的最高职务。这更激发了Qutayba 的热情,工作更加努力了。

有一次,DQ001队搬家,因已到了下班时间,搬家公司司机上熄火准备下班。可钻机还在车上,不卸下来就会影响下一步安装。郑江刚过去与司机沟通,就见Qutayba 已经走到司机面前,用当地语言和司机交流。郑江渐渐继续地听到,Qutayba 在请求司机延迟下班时间,给他们半个小时,把货物卸下来。伊拉克对工作时间的规定得非常明确,员工轻易不会加班。Qutayba 费了好大力气,这名司机才答应把钻机卸下来。这为下一步生产赢得了主动。

事后,郑江感动地说:“Qutayba 真把我们当朋友了。他身处异国他乡,把我们当成他的家,把我们当成他的亲人。”

当然,这份忠诚也来自于郑江对他的照顾。去年,Qutayba 的儿子出了车祸,非常严重。Qutayba 要带孩子去美国治病。郑江立即请假,并送上200美元表示慰问,叮嘱他安心带孩子治病,需要帮忙尽管说出来。真诚和尊重打动了Qutayba,使他更加忠诚于井队。

当地有一个节日,叫阿拉巴因节,俗称“笑节”,这一天当地雇员都要坐在电视前哭泣。此前一天,有名雇员来请郑江,请郑江去解救。Qutayba 用自己的语言和方式,向雇员们讲解这样请假对自己并不利之处的道理。最终,他们无人请假,钻井生产丝毫没受到影响。

如今,在郑江的带领下,DQ001队的雇员工作积极性都非常高,完成了各项工作的顺利开展。今年,全队的满日费率达到99%,在项目名列前茅。



▲塔木察格项目钻井提速刷新纪录

### 风险识别 力保安全

大庆原油运输公司在尼日尔项目安全管理中,通过开展完整性评价,全面落实操作人员上岗能力、人员的身体状态、设备完整性等项,强化了对风险的识别与控制,实现了安全生产全面受控。

上图 项目操作人员在检测设备运转性能。

下图 操作人员逐项检查记录,确定安全生产状况。



▲孙锦辉 毕磊 摄影报道

## 吐哈研究院:技术优势塑造国际品牌

本报讯(记者隋啸 通讯员王茂量)8月28日,吐哈勘探开发研究院收到哈萨克斯坦石油公司感谢信。感谢信中,该院院领导对项目组技术支撑的热电伴热伴区产量由2009年的149.5万吨上升到164万吨,为曼格什套公司产量增长发挥了决定性作用。

2010年,曼格什套公司决定在卡拉姆巴,使用吐哈研究院技术

木支持组人员推荐的侧钻水平井技术。随后,吐哈研究院技术支撑组人员加班加点,完成了2000余口井生产动态分析,结合精细地质研究寻找目标区,筛选侧钻水平井30余口,技术目标及注水调控意见,提交新井、水平井及措施井11口,第一口井K2357井于2010年底完钻,自投产取得万吨以上良好效果。其余10口井于2011年上半年先后投产,当年

均日产油48吨,是普通直井的8倍,取得了显著效益。

项目组针对热油伴热井开发时间长达43年,关井并比例达45%,井网状况较差等问题,提出并完善及注水调控意见,提交新井、水平井及措施井11口,研究取得及时适用于油田开发现场,并取得了丰硕成果,油田自然递减大幅下降。2012年,项目组优化选井,实现

新井、水平井、压裂等油井措施全面开花,取得显著效果。新钻直井单井日产油由2009年的10吨提高到目前的17吨;压裂单井日增油由8吨提高到目前的15.8吨。今年到7月共投产5口水平井,其中4口自喷井,平均单井日产32吨,目前平均单井日产油59吨,已投产两年多来,通过中方员工共同努力,开发了40多年的老油田焕发了青春。

## 打通物流线 钻塔立中东

□本报记者 王晶 通讯员 杨大海

从天津港出发,满载D70钻机的货船,由于先后遭遇台风和季风巨浪,货船到岸时间一再推迟。

库尔德项目是中国石油在伊拉克地区的新“战场”。开工时间不能拖,他们一路奔波一边迅速行动起来,组织运输车辆,随海关报关转关事宜,协调码头装卸设施……

货船终于到港,两天,24小时轮流监督、协调卸船、清点货物、转关申报

车辆配载、装车。7天的工作只用了5天。

支撑体系的是,每天两辆板车,四瓶水。土耳其人问他们“你们什么如此‘疯狂’”。两人回答说:“We are iron man”,土耳其人听后手舞足蹈地比划,好似钢铁侠一样“飞”了出去。

这个是个误解,却也恰当。D70物流项目是国际领先的供货,也是助力钢铁队伍迅速提升的目的。在中标这一项目后,华东物流面对9000立方米的物资、数百个号,繁

杂的一系列工作只用了5天。

在伊拉克与土耳其的边境口岸SLOIAT,要在5天内让128辆全部完成清关,必须加班。时任项目经理高月,面对政府工作人员,这几乎不可能完成,项目员工与海关人员一道沟通,在不断的努力和努力下,清关关得以连续两个休息日顺利放行。

一路上重重困难相伴。在ASSAN码头卸船后的第三天,土耳其库尔德板车就袭击了土南边境

塘响,19人死亡。焦急的家人打来电话,但物大海和高思明说,自己满脸手茧的是第二天终于可以和货物一起土伊交接了。

SLOIAT口岸到工地不是50公里的路程,大小检查不下10个,持枪军人甚至拿手枪威胁,要求大家全部下车接受检查。

月至8月,59日,9日,当天下午,原本空旷的井场突然出现了设备、物资时,“钢铁侠”们的身影在车辙印一扫而空。他们想的是,“石油物流打通这条新线路的通关操作。车辆组织、清关清关,现场衔接各环节已经非常熟悉,接下来可以提供更可靠的物流服务保障。”